

Seguin ISD Board of Trustees 2015-2016

DISTRICT VISION

Our vision is a culture of excellence within our schools and community.

OUR MISSION

To provide every child an excellent education in a supportive environment so they achieve their highest potential and become leaders and contributors in the global community through rigorous and relevant learning in partnership with committed staff, parents, and community

BELIEFS

We believe Seguin ISD is at its best when:

- All students are successful
- All students are prepared for life after graduation
- All schools provide a caring and safe environment
- All students and staff feel valued
- Parents, staff and community are committed to student success

SEGUIN

Independent School District

DISTRICT GOALS 2015-2016

Our Mission

To provide every child an excellent education in a supportive environment so they achieve their highest potential and become leaders and contributors in the global community through rigorous and relevant learning in partnership with committed staff, parents, and community.

Goal 1

Student Achievement

Provide consistent and quality instruction for all students that is engaging, rigorous, relevant, motivating and integrates 21st century technology to help ensure student success in college and/or careers.



Goal 2

A Safe and Nurturing Environment

Create a safe, nurturing, positive and secure learning environment for students and staff.



Seguin ISD Non-Discrimination Statement

It is the policy of Seguin ISD not to discriminate on the basis of race, color, national origin, sex, handicap, or age in its programs, services or activities as required by Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended; Title IX of the Education Amendments of 1972; the Age Discrimination Act of 1975, as amended; and Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended.

Goal 3



Family Involvement and Community Engagement

Promote the Seguin ISD Vision, Mission and Image while building strong family and community partnerships for our district and schools.

Goal 4

Operational Effectiveness & Efficiency

Ensure that the District makes fiscally sound decisions that support student achievement and maintain strong financial position



Goal 5

Human Resources

Build a highly effective workforce through strategic recruitment, professional development, mentoring and organizational support.



Mesa Directiva de Seguin ISD 2015-2016

VISIÓN DEL DISTRITO

Nuestra visión es la excelencia en la cultura de nuestras escuelas y comunidad.

NUESTRA MISIÓN

Proveer a todos y cada uno de los estudiantes una educación excelente en un ambiente que les apoya para que puedan alcanzar su máximo potencial y puedan llegar a ser líderes que contribuyan a la comunidad global a través de aprendizaje riguroso y relevante con la cooperación de personal enfocado, padres y la comunidad.

CREENCIAS

Creemos que Seguin ISD está en lo mejor que puede estar cuando:

- Todos los estudiantes tienen éxito
- Todos los estudiantes están preparados para la vida después de la graduación
- Todas las escuelas proveen un ambiente bondadoso y seguro
- Todos los estudiantes y todo el personal se sienten valorados
- Padres, personal y la comunidad están enfocados en el éxito de los estudiantes

METAS DEL DISTRITO 2015-2016

Nuestra Misión

Proveer a todos y cada uno de los estudiantes una educación excelente en un ambiente que les apoya para que puedan alcanzar su máximo potencial y puedan llegar a ser líderes que contribuyan a la comunidad global a través de aprendizaje riguroso y relevante con la cooperación de personal enfocado, padres y la comunidad.

Meta 1

Logro Estudiantil

Proveer a todos los estudiantes una instrucción consistente y de calidad que involucra la participación de estudiantes, tiene rigor y relevancia, resulta en motivación e integra tecnología del siglo 21 para asegurar el éxito de estudiantes en la Universidad y o en carreras de oficios.



Meta 2

Un Medio Ambiente Seguro y Bondadoso

Crear un ambiente seguro, bondadoso y positivo para estudiantes y personal.



Afirmación de No Discriminación por Seguin ISD

Es norma de Seguin ISD no discriminar en base a raza, color, origen nacional, género, discapacidad o edad en sus programas, servicios o actividades como lo requieren las siguientes leyes: Título VI del Acta De Derechos Civiles de 1964, con enmiendas; Título IX de las Enmiendas de Educación de 1972; el Acta de Discriminación por Edad de 1975, con enmiendas; y la Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973, con enmiendas.

Meta 3



Involucrar la Participación de Familias y Comunidad

Promover la Visión, Misión e Imagen de Seguin ISD y simultáneamente, edificar y fortalecer para nuestro distrito y escuelas, la asociación de equipo con familias y con la comunidad.

Meta 4

Efectividad y

Eficiencia Operativa

Asegurar que el Distrito toma decisiones fiscales acertadas que apoyan el logro de estudiantes y mantienen posición financiera fuerte firme.



Meta 5

Recursos Humanos

Construir una fuerza laboral altamente efectiva mediante reclutamiento estratégico, desarrollo profesional, mentores y apoyo organizativo.

